



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

— 1939

Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
(КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»)

Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Д.Г. Вержицкий

Мотивированное мнение первичной
профсоюзной организации работни-
ков КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
учтено

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ В КГПИ ФГБОУ ВО «КЕМГУ»

Дата введения: 27.04.2023

Принято
Ученым советом
КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
с изменениями
от 27 апреля 2023 г.
протокол № 8

Новокузнецк, 2023

| | Должность | Фамилия/Подпись | Дата |
|------------|-------------------------------|------------------|----------|
| Разработал | Начальник СФП | О.А. Алейникова/ | 27.04.23 |
| Проверил | Начальник юридического отдела | С.Ю. Терехин/ | 27.04.23 |
| Согласовал | Зам. директора | А.Ю. Ващенко/ | 27.04.23 |

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
Дата и время: 2023-05-20 00:00:00
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcff0e75e03a5b6fdf6436

Стр.1 из22



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте работников Кузбасского гуманитарно-педагогического института федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (далее – КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ») определяет правила и особенности заключения эффективного контракта, порядок его действия, регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта, а также метод расчета и порядок выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2. Эффективный контракт по своей сути предполагает стимулирование работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» для мотивации результативности деятельности работников.

1.3. Настоящее положение, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» (в редакции от 27.04.2023 г.).

2. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2018–2020 годы, зарегистрированном в Роструде 22.12.2017, рег. № 28/18-20
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 г., протокол №11);
- Устав КемГУ;
- Коллективный договор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»;
- Положение о КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ».

3. Определения и сокращения

3.1. Основные понятия:

Эффективный контракт – дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

Критерии оценки – общеорганизационные, количественные и качественные ключевые параметры, по которым оценивается эффективность деятельности работника.

Стимулирующие выплаты – выплаты (ежемесячные надбавки, разовые надбавки и т.д.), устанавливаемые, начисляемые и выплачиваемые работникам в зависимости от достижения показателей эффективности их деятельности.

3.2. Сокращения:

КемГУ – Кемеровский государственный университет;



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» – Кузбасский гуманитарно-педагогический институт федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет»;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

НР – научный работник;

НПР – научно-педагогические работники

ДПО – дополнительное профессиональное образование;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;

ГЗ – государственное задание;

ФЦП – федеральная целевая программа;

НО – научный отдел;

РИНЦ – российский индекс научного цитирования;

ИФ (IF) – импакт фактор, численный показатель цитируемости статей, опубликованных в данном научном журнале;

4. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

4.1. Заключение эффективного контракта осуществляется по соглашению между работником и работодателем.

4.2. Правом заключения эффективного контракта обладает любой работник, работающий в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» по основному месту работы, а также работающий в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» в качестве внутреннего совместителя.

4.3. С работниками, работающими в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» на условиях внешнего совместительства, эффективные контракты не заключаются.

4.4. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения действия эффективного контракта.

Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется по общим правилам, установленным настоящим Положением.

4.5. Эффективный контракт оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. В дополнительном соглашении должны быть указаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размеры и условия оплаты труда в случае достижения установленных показателей на требуемом уровне.



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

4.6. Заключение эффективного контракта путем оформления отдельных дополнительных соглашений к трудовым договорам осуществляется как для уже работающих в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ», так и для вновь принимаемых на работу в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ».

4.7. Перечни показателей эффективности для каждой категории работников различны и устанавливаются в дополнительном соглашении с конкретным работником в зависимости от объема выполняемой работы и приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

4.8. При совмещении работником должностей, предполагающих оценку его деятельности по одним и тем же основаниям, ему может быть назначен только один вид ежемесячных выплат стимулирующего характера по его выбору.

4.9. Типовые формы эффективного контракта (дополнительного соглашения к трудовому договору) устанавливаются приказом директора с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ».

4.10. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в соответствии с ТК РФ размер установленных ему надбавок (за исключением разовых надбавок) может быть снижен на 10–100 % на срок, определяемый приказом директора на основании представления руководителя структурного подразделения. Указанный срок не может быть больше года с момента издания приказа о применении дисциплинарного взыскания.

4.11. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые в соответствии с п.4 Приложения 1, могут быть аннулированы или снижены приказом директора по представлению вышестоящего руководителя в случае несвоевременного, некачественного, неполного исполнения работником своих дополнительных обязанностей.

4.12 Стимулирующие выплаты по одному основанию не суммируются.

5. Особенности заключения эффективного контракта

5.1. С внутренними совместителями, у которых должность, профессия и специальность такая же, как и по основному месту работы, эффективный контракт заключается по основному месту работы.

5.2. С работниками, работающими по совместительству и по основному месту работы на разных должностях, в разных профессиях и специальностях, эффективный контракт заключается отдельно по каждой из должностей, профессий, специальностей.



6. Основания и сроки назначения стимулирующих выплат

6.1. Регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта НПР (ППС, научным работникам):

6.1.1. Основанием для назначения разовых выплат стимулирующего характера является представление декана на основании заявления работника. В случае участия в достижении коллектива авторов в заявлении указывается список авторов и доля участия.

6.1.2. Представление декана должно содержать: Ф.И.О. работника, должность, наименование выплаты стимулирующего характера, основание для ее установления, размер. Представления на разовые надбавки готовятся деканом один раз в квартал (до 15 числа месяца, следующего за окончанием квартала).

6.1.3. Конкретный размер стимулирующей надбавки за дополнительные обязанности ППС, включаемые в эффективный контракт, устанавливается директором по представлению декана по согласованию с СФП.

6.1.4. Научный отдел на основании представления декана по согласованию с СФП, КС готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера НПР (ППС, научным работникам).

6.1.5. Основанием для назначения ежемесячных выплат стимулирующего характера отдельным категориям ППС (деканам, заведующие кафедрами) является заключение дополнительного соглашения к трудовому договору. Ежемесячные стимулирующие надбавки назначаются на период действия дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение заключается в течение 1 месяца после начала учебного семестра. В дополнительном соглашении к трудовому договору фиксируются достигнутые значения показателей эффективности, подтвержденные заинтересованным лицом на момент заключения вышеуказанного соглашения по итогам отчетного периода (полугодия / года по состоянию на 31 декабря). Закрепленные в дополнительном соглашении ежемесячные выплаты стимулирующего характера не могут быть пересмотрены на период действия указанного дополнительного соглашения, за исключением случаев, предусмотренных п.4.9.

6.1.6. При наличии спорных оснований для установления выплат стимулирующего характера, их детальная оценка производится комиссиями Ученого совета КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»: планово-бюджетной; научно-инновационной и по работе с научной молодежью.



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

6.2. Регламент установления выплат стимулирующего характера за выполнение показателей эффективного контракта работникам, не входящим в категорию ППС и научных работников:

6.2.1. Основанием для назначения ежемесячных выплат стимулирующего характера является заключение дополнительного соглашения к трудовому договору. Конкретный размер стимулирующей надбавки работнику в рамках эффективного контракта устанавливается директором на основании мотивированного представления руководителя структурного подразделения, согласованного с СФП.

6.2.2. Разовые выплаты стимулирующего характера устанавливаются директором по представлению руководителя структурного подразделения. Представление руководителя структурного подразделения должно содержать: Ф.И.О. работника, должность, наименование выплаты стимулирующего характера, ее размер, основание для назначения выплаты стимулирующего характера.

6.2.3. Кадровая служба совместно с СФП на основании представления руководителя структурного подразделения готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

6.4. В отношении всех категорий работников действуют пункты 1.1 – 1.7, 1.12, 1.20 – 1.25, 1.39 Приложения 1.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с 27.04.2023 г. и действует до принятия нового локального акта, регулирующего тождественные отношения.

7.2. Установленные выплаты стимулирующего характера, указанные в Приложении 1 к настоящему Положению, назначаются с учетом достижения показателей эффективного контракта, начиная с 01.05.2023 г.



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

— 1939

Приложение 1

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты с учетом районного коэффициента, руб., % |
|--|----------------------|---|---|---------------|---|
| 1. События и мероприятия для включения в эффективный контракт с НПР (ППС, НР) | | | | | |
| Научные публикации | | | | | |
| 1.1. | Надбавка | Статья в научном журнале перечня ВАК, индексируемом в РИНЦ. Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» (без соавторства с обучающимися) | По факту размещения статьи в РИНЦ (подтверждение: копии страниц журнала, содержащие сведения о журнале и реквизиты статьи, скриншот страницы РИНЦ). Учитывается не более 5 статей в год | Разовая | |
| | | статья в журнале перечня ВАК (категория К1) | | | 25 000 руб. за 1 статью на коллектив авторов |
| | | статья в журнале перечня ВАК (категория К2) | | | 10 000 руб. за 1 статью на коллектив авторов |
| | | статья в журнале перечня ВАК (категория К3) | | | 5 000 руб. за 1 статью на коллектив авторов |
| 1.2. | Надбавка | Статья в научном журнале, индексируемом в ядре РИНЦ с обязательным указанием КемГУ/КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» как места работы автора | По факту размещения статьи в РИНЦ (подтверждение: копии страниц журнала, содержащие сведения о журнале и реквизиты статьи, скриншот страницы РИНЦ с реквизитами статьи). Учитывается не более 5 статей в год | Разовая | 20 000 руб. за 1 статью на коллектив авторов |
| | | ИФ => 0,5 | | | |
| 1.3. | Надбавка | Монография, изданная без привлечения средств КемГУ/КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ». Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | По факту индексирования монографии в РИНЦ (подтверждение: копии страниц монографии с выходными данными, скриншот страницы РИНЦ с реквизитами монографии), согласно долевого участию авторов. | Разовая | 20 000 руб. на коллектив авторов |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|------|----------|---|--|---------|---|
| 1.4. | Надбавка | Раздел в коллективной монографии, изданной без привлечения средств КемГУ/КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ». Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | По факту индексирования монографии в РИНЦ (подтверждение: копии страниц монографии с выходными данными, скриншот страницы РИНЦ с реквизитами монографии), согласно долевого участию авторов. | Разовая | 5 000 на коллектив авторов с учетом долевого участия каждого автора, но не более 20 000 руб. за одну монографию |
| 1.5. | Надбавка | Статья в научном журнале, индексируемом в реферативных базах данных WebofScienceCoreCollection, Scopus (в т.ч. в российских переводных журналах). Без учета требований к импакт-фактору и позиции журнала в рейтингах научных журналов. Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | По факту размещения статьи в реферативных базах данных WebofScience, Scopus (подтверждение: копии страниц журнала, содержащие сведения о журнале и реквизиты статьи; сведения реферативных баз данных WebofScience, Scopus – проверяется НО) | Разовая | 25 000 руб. на коллектив авторов |
| 1.6. | Надбавка | Статья в сборнике статей, индексируемом в реферативных базах данных WebofScienceCoreCollection, Scopus. Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | По факту размещения статьи в сборнике (подтверждение: копии страниц сборника, подтверждающих индексирование в реферативных базах данных WebofScience, Scopus – проверяется НО, реквизиты статьи) | Разовая | 15 000 руб. на коллектив авторов |
| 1.7. | Надбавка | Статья в научном журнале, индексируемом в реферативных базах данных WebofScienceCoreCollection, Scopus. Позиция журнала в международных рейтингах научных журналов JournalCitationReport (ThomsonReuters) и/или ScientificJournalsRanking (SCImagoJournal&CountryRank1) | По факту размещения статьи в реферативных базах данных WebofScience, Scopus (подтверждение: копии страниц журнала, содержащие сведения о журнале и реквизиты статьи; сведения реферативных баз данных WebofScience, Scopus – проверяется НО) | Разовая | |

¹ См.: <http://www.scimagojr.com/journalrank.php>



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|---|----------|--|---|---------|---|
| | | по соответствующей области (направлению) научных исследований. Выплата не назначается, если в качестве места работы автора указана иная организация, нежели КемГУ, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | | | |
| | | 1 квартал | | | 150 000 руб. на коллектив авторов |
| | | 2 квартал | | | 70 000 руб. на коллектив авторов |
| | | 3 квартал | | | 40 000 руб. на коллектив авторов |
| | | 4 квартал | | | 30 000 руб. на коллектив авторов |
| Результаты интеллектуальной деятельности и лицензионные соглашения | | | | | |
| 1.8. | Надбавка | Результат интеллектуальной деятельности (патент), полученный в РФ. Выплата назначается только в том случае, если правообладатель КемГУ. | По факту получения патента (подтверждение: копия патента с указанием авторов и правообладателей) | Разовая | |
| | | на изобретение | | | 10 000 руб. на коллектив авторов |
| | | на полезную модель, промышленный образец | | | 5 000 руб. на коллектив авторов |
| 1.9. | Надбавка | Результат интеллектуальной деятельности: программа для ЭВМ и базы данных. Выплата назначается только в том случае, если правообладатель КемГУ. | По факту получения свидетельства о регистрации в Роспатенте (подтверждение: копия свидетельства с указанием авторов и правообладателей) | Разовая | 3 000 руб. на коллектив авторов |
| 1.10. | Надбавка | Лицензионное соглашение, по которому КемГУ/КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» получает роялти или дивиденды | По факту поступления средств. Подтверждается данными бухгалтерии, НО | Разовая | 25% от суммы роялти, но не больше 500 000 руб. на коллектив авторов |



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

— 1232

| Цитируемость научных публикаций | | | | | |
|---------------------------------|----------|--|---|---------|---|
| 1.11. | Надбавка | Прирост показателя Н-индекса, подтверждаемый данными РИНЦ | Н-индекс, определяемый с использованием реферативной базы данных РИНЦ ² (подтверждение: скриншот страницы РИНЦ, содержащий сведения о достигнутом значении Н-фактора автора) | Разовая | |
| | | С учетом всех публикаций, индексируемых в РИНЦ | | | 1 000 руб. за увеличение на 1 единицу Н-индекса, но не более 5 000 руб. в год. |
| | | С учетом публикаций, индексируемых в ядре РИНЦ | | | 5000 руб. за увеличение на 1 единицу |
| Привлечение денежных средств | | | | | |
| 1.12. | Надбавка | Привлечение денежных средств по грантам, где отсутствует статья оплаты труда | Отметка бухгалтерии о поступлении денежных средств | Разовая | |
| | | по научным | | | 5% от объема привлеченных средств |
| | | по социальным | | | 10% от объема привлеченных средств |
| Академическая репутация | | | | | |
| 1.13. | Надбавка | Участие в работе Оргкомитета международной конференции, материалы которой индексируются в реферативных базах Scopus и WebofScience | Приказ о проведении конференции, сведения реферативных баз данных WebofScience, Scopus | Разовая | 10 000 руб. на одного члена Оргкомитета, но не более 40 000 руб. на коллектив оргкомитета конференции (в таком случае распределение происходит по представлению Председателя оргкомитета) |
| 1.14. | Надбавка | Участие в работе Оргкомитета международной, всероссийской конференции, проводимой в очной / очно-заочной форме, материалы кото- | Подтвержденное приказом директора о проведении конференции в качестве члена организационного / программного комите- | Разовая | 50 000 руб. на коллектив оргкомитета конференции (распределение происходит по |

²В целях верификации достижения прироста Н-индекса научно-инновационное управление фиксирует его состояние на основе данных баз научного цитирования (РИНЦ, WebofScience, Scopus) дважды в год: 01.07. и 31.12.



Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|--|----------|--|---|---------|---|
| | | рой издаются в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» и индексируются в РИНЦ | та при условии: общая численности докладчиков на конференции не менее 50 чел.; доля работников и обучающихся КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» в общей численности докладчиков на конференции не более 50%; финансирования расходов на проведение конференции за счет средств КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» в объеме не более 25% | | представлению Председателя оргкомитета). Подтверждается данными отчета о проведении конференции |
| 1.15. | Надбавка | Оппонирование, подготовка отзыва ведущей организации защищенной диссертации | Указание в качестве оппонента в автореферате защищенной диссертации, копия диплома о присуждении ученой степени (информация с сайта ВАК об утверждении ученой степени); указание ведущей организации в автореферате диссертации | Разовая | 5 000 руб. на 1 диссертацию |
| 1.16. | Надбавка | Отзыв на автореферат диссертации | Подтверждающая информация(скриншот) с сайта организации, где проводится защита диссертации | Разовая | 1 000 руб. на 1 диссертацию |
| 1.17. | Надбавка | Членство в диссертационном совете | Скриншот страницы сайта о составе диссертационного совета. Выплата осуществляется один раз в год. | Разовая | 5000 руб. |
| 1.18. | Надбавка | Членство в редколлегии журнала из перечня ВАК | Скриншот страницы сайта о составе редколлегии. Выплата осуществляется один раз в год. совета | Разовая | 3000 руб. |
| 1.19. | Надбавка | Подготовка рецензии на рукопись учебно-методической и научной литературы: монография учебное пособие | Копии страниц с выходными данными с указанием ФИО рецензентов | Разовая | 1500 руб. 2000 руб. |
| Учебно-методическое сопровождение учебного процесса, электронное обучение | | | | | |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|-------|----------|--|--|---------|--|
| 1.20. | Надбавка | Издание учебной и учебно-методической литературы с грифом УМО/МС КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» по необеспеченным дисциплинам | По факту издания или регистрации в «Информрегистре» | Разовая | 6 000- 10 000 руб. на коллектив авторов |
| | | Издание учебно-методической литературы с грифом методической комиссии факультета | По факту размещения на образовательном портале и в комплекте образовательной программы | | 3 000руб. на коллектив авторов |
| 1.21. | Надбавка | Участие в рабочих группах по разработке нового содержания и нормативно-методической документации ОПОП, по апробации новых форм и технологий обучения и др. | По итогам работы в составе рабочей группы, утвержденной приказом директора. Разработанные документы, представление зам. директора по направлению работы | Разовая | От 3 000 руб. (оплата по представлению зам. директора по направлению работы) |
| 1.22. | Надбавка | Разработка учебного курса (дисциплины, элемента курса (курс лекций, практикум и др. с оценочными материалами) на Образовательном портале, в том числе в специализированной оболочке для реализации с применением ДОТ (в соответствии с приказом о дистанционной реализации образовательной программы/ части образовательной программы) | Заключение МК и/или МС КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» о рекомендации курса для использования в учебном процессе | Разовая | Курс от 5 000 руб. Элемент курса от 3000 руб. |
| 1.23. | Надбавка | Разработка элективной дисциплины для реализации индивидуальных образовательных траекторий (единая вузовская часть, для формирования ОПК по нескольким УГСН/ направлениям подготовки) | Приказ о включении дисциплины в состав ЭД ЕВЧ (подтверждающие документы: рекомендация отборочной комиссии о включении в состав элективных дисциплин Д ЕКМ Рекомендация метод.комиссии о включении в состав образовательных программ) | Разовая | От 3 000 руб. |
| 1.24. | Надбавка | Реализация высокорейтинговой элективной дисциплины ЕВЧ | По факту реализации ЭД ЕВЧ (подтверждающие документы: по результатам выбора дисциплин студента- | Разовая | От 3 000 руб. |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|---|----------|--|---|--|---|
| | | | ми и отзывов студентов о качестве реализации) | | |
| 1.25. | Надбавка | Апробация теста дисциплины на Образовательном портале | Подтверждающие документы: экспертное заключение зав. кафедрой, заверенное отв. за информатизацию факультета и ведущим инженером ИВЦ о размещении и апробации ОМ. Журнал оценок по группе(-ам) с подписью зав. кафедрой. | Разовая по результатам апробации на 1 группе | 2 000 руб. за ОМ от 32 до 100 заданий. 3 000 руб. за ОМ свыше 100 заданий. |
| Руководство научно-исследовательской работой студентов | | | | | |
| 1.26. | Надбавка | Научное руководство научно-исследовательской и опытно-конструкторской работой студентов-победителей олимпиад, конкурсов, выставок, призеров научных конференций, проводимых федеральными университетами, национальными исследовательскими государственными университетами, а также по Приказам федеральных органов исполнительной власти (кроме мероприятий, проводимых на базе КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ») | Диплом, подтверждающий призовое место (учитывается не более 5 оснований в год) | Разовая | |
| | | международного уровня | | | 10 000 руб. |
| | | федерального уровня | | | 5 000 руб. |
| | | регионального уровня | | | 3 000 руб. |



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

— 1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|--|----------|--|--|---------|------------|
| 1.27. | Надбавка | Научное руководство научно-исследовательской и опытно-конструкторской работой студентов-победителей олимпиад, конкурсов, выставок, призеров научных конференций, проводимых образовательными организациями высшего образования, в т.ч. мероприятия, проводимые на базе КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» (кроме перечисленных в п. 1.26) | Диплом, подтверждающий призовое место (учитывается не более 5 оснований в год) | Разовая | |
| | | | | | 2000 |
| | | | | | 1000 |
| | | | | | 500 |
| 1.28. | Надбавка | Научное руководство научно-исследовательской работой студента (научные статьи, опубликованные доклады на конференциях, профессиональных конкурсах) | Включение в сборники материалов мероприятий международного/федерального уровня (учитывается не более 5 оснований в год) | Разовая | 2 000 руб. |
| 1.29. | Надбавка | Научное руководство научно-исследовательской работой студента, результатом которой является опубликованная статья в журналах из перечня ВАК | По факту размещения статьи в РИНЦ (подтверждение: копии страниц журнала, содержащие сведения о журнале и реквизиты статьи, скриншот страницы РИНЦ с реквизитами статьи). Учитывается не более 5 статей в год | Разовая | |
| | | | | | 5 000 руб. |
| | | | | | 4 000 руб. |
| | | | | | 3 000 руб. |
| Организация внеучебной деятельности студентов | | | | | |
| 1.30. | Надбавка | Подготовка студентов – призеров спортивных соревнований, культурных и социально значимых мероприятий (за исключением, проводимых КемГУ / КГПИ | Призовые места мероприятий международного уровня / федерального / регионального уровня. Учитывается не более 5 в год | Разовая | |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|--|----------|---|---|---------|----------------------------------|
| | | ФГБОУ ВО «КемГУ» | | | |
| | | международного уровня | | | 8000 руб. |
| | | федерального уровня | | | 5000 руб. |
| | | регионального уровня | | | 3000 руб. |
| 1.31. | Надбавка | Призовые места в профессиональных конкурсах, образовательных выставках, ярмарках, форумах (за исключением, проводимых КемГУ/ КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ») | Призовые места мероприятий международного уровня / федерального уровня. Учитывается не более 5 в год | Разовая | |
| | | международного уровня | | | 5000 руб. |
| | | федерального уровня | | | 3000 руб. |
| | | регионального уровня | | | 2000 руб. |
| Защита диссертаций, научное руководство диссертационными исследованиями | | | | | |
| 1.32. | Надбавка | Защита докторской диссертации | Копия диплома д.н. (информация с сайта ВАК об утверждении ученой степени) | Разовая | 100 000 руб. |
| 1.33. | Надбавка | Защита кандидатской диссертации | Копия диплома к.н. (информация с сайта ВАК об утверждении ученой степени) | Разовая | 50 000 руб. |
| 1.34. | Надбавка | Научное руководство аспирантами, защитившими диссертацию | По факту защиты каждого аспиранта (подтверждение: автореферат диссертации, справка диссовета о присвоении ученой степени кандидата наук) | Разовая | 25 000 руб. за каждого аспиранта |
| 1.35. | Надбавка | Научное руководство / консультирование защищенной диссертации на соискание ученой степени | Указание в качестве научного руководителя / консультанта в автореферате защищенной диссертации, копия диплома о присуждении ученой степени (информация с сайта ВАК об утверждении ученой степени). Учитываются защиты НПР из штатного состава КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Разовая | 25 000 руб. |
| Получение ученого звания | | | | | |
| 1.36. | Надбавка | Получение ученого звания | Копия соответствующего аттестата (информация с сайта | Разовая | |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

— 1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|--|----------|---|---|---------|---|
| | | | ВАК об утверждении ученого звания) | | |
| | | доцента | | | 25 000 руб. |
| | | профессора | | | 50 000 руб. |
| Грантовая деятельность | | | | | |
| 1.37. | Надбавка | Подготовка и подача заявки на соискание финансирования в рамках конкурсов грантов, субсидий, за исключением внутривузовских | Информация, подтверждающая регистрацию заявки (скриншот страницы интернет-портала), иные подтверждающие подачу заявки документы | Разовая | 5 000 руб. на 1 автора заявки, но не более 20 000 руб. на коллектив авторов |
| | | научный грант | | | 4000 руб. на 1 автора заявки, но не более 16000 руб. на коллектив авторов |
| | | социальные гранты | | | |
| Конкурсы, олимпиады, конференции студентов и школьников | | | | | |
| 1.38. | Надбавка | Подготовка и проведение этапа Всероссийской студенческой олимпиады региональный этап | Приказ о проведении олимпиады, в т. ч. ведущих региональных вузов | Разовая | 3 000 руб. на 1 члена оргкомитета, но не более 15 000 руб. на оргкомитет |
| | | заключительный этап | | | 5 000 руб. на 1 члена оргкомитета, но не более 15 000 руб. на оргкомитет |
| 1.39. | Надбавка | Подготовка и проведение школьной олимпиады по профилям, включенным в Перечень Министерства образования и науки 1 уровня (всероссийский) | Приказ о проведении олимпиады и представление заместителя директора | Разовая | 8 000 руб. на 1 члена оргкомитета, но не более 40 000 руб. на оргкомитет |
| | | 2 уровня (отборочный всероссийский) | | | 5 000 руб. на 1 члена оргкомитета, но не более 25 000 |



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|---|----------|--|---|--|---|
| | | 3 уровня (региональный) | | | руб. на оргкомитет |
| | | | | | 2 000 руб. на 1 члена оргкомитета, но не более 20 000 руб. на оргкомитет |
| Интеграция в международное образовательное пространство | | | | | |
| 1.40. | Надбавка | Получение международного сертификата, подтверждающего владение языком: для преподавателей языковых дисциплин уровня Advanced (C1-C2) (в ред. от 28.02.2019 г.) для преподавателей неязыковых дисциплин уровня Intermediate (B1-B2); уровня Elementary (A-2) | Копия сертификата | Разовая | 10000 руб. 8 000 руб. 5 000 руб. |
| 1.41. | Надбавка | Руководство образовательной программой ВО, реализуемой совместно с зарубежными вузами и ведущей к получению двойных дипломов (в ред. от 28.02.2019 г.) | Набор обучающихся | Разовая | 50 000 руб. на коллектив авторов |
| 2. Критерии эффективности для декана (в редакции от 27.04.2023 г.) | | | | | |
| 2.1. | Надбавка | Сохранность бюджетного контингента соответствующего года набора Отчислено: От 5,1%, до % 0-5% | % отчисленных студентов | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий семестр | 5% от должностного оклада 10% от должностного оклада |
| 2.2. | Надбавка | Доходы от платных образовательных услуг, в т. ч. программам ДПО на 1 ставку штатного НПР по основной должности, тыс. руб. | Выполнение показателя в соответствии с утвержденными учебным советом филиала показателями развития КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» на 2020-2022 гг. | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий семестр | менее 600 - 0%; 601-999 - 5%; 1000 и более - 10% от должностного оклада |
| 2.3. | Надбавка | Задолженность за обучение по основным образовательным программам на конец семестра | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО, показатель эффективности финансового менеджмента | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий семестр | менее 5% от начисленной суммы - 10% от должностного оклада |



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте
в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | | |
|--|----------|--|--|--|---|-----------------------------|
| 2.4. | Надбавка | Уровень средней ЗП ППС по основной должности по факультету 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации более 200% | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий календарный год | От 2,5% от должностного оклада | |
| 2.5. | Надбавка | Удовлетворенность студентов учебно-воспитательным процессом | Результаты анкетирования студентов | Ежемесячная по итогам опроса студентов за предыдущий семестр | При оценке 4,7 и выше от 2,5% от должностного оклада | |
| 2.6. | Надбавка | Выполнение и обеспечение мониторингового среднего балла (бюджетный контингент) не ниже: | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за текущий год набора | | |
| | | 66 и выше | | | | 5% от должностного оклада |
| | | 60-65 | | | | 2,5% от должностного оклада |
| 2.7. | Надбавка | Доля работников до 39 лет в общей численности ППС/НПР, % | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий год | Менее 18% - 0%; 18-31% - от 2,5%; 32 и более % - от 5% от должностного оклада | |
| 3. Критерии эффективности для заведующего кафедрами (в редакции от 27.04.2023 г.) | | | | | | |
| 3.1 | Надбавка | Доля практических работников по образовательной программе | Выполнение требований ФГОСВО. Отчет о самообследовании образовательных программ кафедры. | Ежемесячная по итогам работы на 01.09 | Соответствие ФГОС ВО - от 2,5%; от должностного оклада | |
| 3.2 | Надбавка | Среднее значение объема привлеченных средств по программам ДПО на 1 ставку штатного ППС, тыс. руб. | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий семестр | Выше среднего по вузу - от 2,5%, среднее значение по вузу *2 - 10% от должностного оклада | |
| 3.3 | Надбавка | Среднее значение объема привлеченных средств по НИОКР в расчете на 1 ставку штатного НПР по основной должности, тыс. руб. | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий семестр | менее среднего значения по институту - 0%, равное или более среднего значения по институту - 2,5%, | |



Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровский государственный университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|--|----------|---|--|--|--|
| | | | | | равное среднему значению по институту *2 - 10 % от должностного оклада |
| 3.4 | Надбавка | Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, Web of Science Core Collection, РИНЦ (для РИНЦ - в научных журналах перечня ВАК 1-ой категории), за полный год, в расчете на 1 ставку штатного ННР | Исполнение показателя Программы развития ФГБОУ ВО КемГУ | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий год | Менее 0,2 – 0%; 0,2-1,0 – от 2,5% от должностного оклада; Более 1,0 – от 5% от должностного оклада |
| 3.5 | Надбавка | Уровень средней ЗП штатных ППС по кафедре 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за предыдущий календарный год | От 2,5% от должностного оклада |
| 3.6 | Надбавка | Доля работников до 39 лет в общей численности ННР, % | Исполнение показателя эффективности деятельности ФГБОУ ВО | Ежемесячная по итогам работы за год | Менее 18% - 0%; 18-31% - от 2,5%; 32 и более % - от 5% от должностного оклада |
| 3.7 | Надбавка | Документационное обеспечение основных образовательных программ, закрепленных за кафедрой | Наличие актуального комплекта ОПОП каждого года набора на сайте вуза и в документах кафедры. По результатам аудита | Ежемесячная по итогам работы по состоянию на 01.09 | от 2,5 % от должностного оклада |
| 4. Дополнительные обязанности (зоны ответственности) ННР (ППС, НР), включаемые в эффективный контракт | | | | | |
| 4.1 | Надбавка | Зам. декана по учебной работе (ОФО, ЗФО) | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 7 000 руб. |
| 4.2 | Надбавка | Зам. декана по воспитательной и социальной работе | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 4 500 руб. |
| 4.3 | Надбавка | Зам. декана по НИР и НИРС | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 4 500 руб. |
| 4.4 | Надбавка | Куратор академической группы, работа с инвалидами | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.5 | Надбавка | Ответственный за трудоустройство выпускников | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.6 | Надбавка | Ответственный за про- | Приказ о назначении | Ежемесячная | От 1 000 руб. |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

1939

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

| | | | | | |
|---|----------|---|---|-------------|---------------------------------|
| | | фориентационную работу на факультете | ответственных лиц | | |
| 4.7 | Надбавка | Председатель метод.комиссии факультета | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 800 руб. |
| 4.8 | Надбавка | Ответственный за методическую работу на кафедре | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 500 руб. |
| 4.9 | Надбавка | Секретарь Ученого совета КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 6 000 руб. |
| 4.10 | Надбавка | Секретарь Ученого совета факультета | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.11 | Надбавка | Ответственный за практику на факультете | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.12 | Надбавка | Ответственный за информатизацию на факультете | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.13 | Надбавка | Ответственный за спортивно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на факультете | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 1 000 руб. |
| 4.14 | Надбавка | Член Методического совета КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 2 000 руб. |
| 4.15 | Надбавка | Секретарь Методического совета КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 3 000 руб. |
| 4.16 | Надбавка | Ответственный секретарь приемной комиссии КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Приказ о назначении ответственных лиц | Ежемесячная | От 10 000 руб. |
| 5. Стимулирующие надбавки сотрудников, включаемые в эффективный контракт | | | | | |
| 5.1 | Надбавка | Интенсивность труда, связанная со своевременным предоставлением отчетности в бухгалтерию, участие в проведении инвентаризации | Приказ о назначении ответственных лиц по согласованию с главным бухгалтером, руководителем структурного подразделения | Ежемесячная | От 500 руб. |
| 5.2 | Надбавка | Интенсивность труда | Представление руководителя структурного подразделения | Ежемесячная | До 100 % от должностного оклада |
| 5.3 | Надбавка | Выполнение особо важных и ответственных работ | Представление руководителя структурного подразделения | Ежемесячная | До 200 % от должностного оклада |
| 5.4 | Надбавка | Качество выполняемых работ (наличие квалификационной категории) | Представление руководителя структурного подразделения | Ежемесячная | От 500 руб. |



Кузбасский
гуманитарно-
педагогический
институт
Кемеровский
государственный
университет

КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Положение об эффективном контракте в КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

— 1739

8. Лист согласования

| № п/п | Наименование подразделения | Должность | Ф. И. О. | Подпись | Дата |
|-------|--|-------------------|-----------------|---------|----------|
| 1 | Директорат | Зам. директора | Ващенко А.Ю. | | 27.04.23 |
| 2 | Директорат | Зам. директора | Елькина О.Ю. | | 27.04.23 |
| 3 | Директорат | Зам. директора | Курилов Д.А. | | 27.04.23 |
| 4 | Директорат | Зам. директора | Минаева Е.А. | | 27.04.23 |
| 5 | Бухгалтерия | Главный бухгалтер | Алейникова О.А. | | 27.04.23 |
| 6 | Учебно-методическая служба | Начальник | Борина Л.С. | | 27.04.23 |
| 7 | Кадровая служба | Начальник | Гардер Е. А. | | 27.04.23 |
| 8 | Юридический отдел | Начальник | Терехин С.Ю. | | 27.04.23 |
| 9 | Первичная профсоюзная организация работников КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ» | Председатель | Подурец О.И. | | 27.04.23 |